



Digital+ Export


Human Resources



Expat

Definizione – l’invio di personale dipendente all’estero rappresenta una leva di successo fondamentale per le società che puntano allo sviluppo commerciale o industriale fuori dai confini nazionali. L’intensificarsi dei rapporti economici evidenzia l’esigenza di presidiare direttamente con sempre maggior forza i mercati esteri.

Valutazione dello strumento – il potere direttivo del datore di lavoro può esprimersi attraverso l’utilizzo di diversi strumenti che vengono messi a disposizione dalla normativa nazionale e da quella internazionale. Definire le esigenze aziendali permette di scegliere lo strumento più idoneo ed adeguato.



Analisi degli impatti – la scelta dello strumento da utilizzare per l’invio di personale comporta distinti adempimenti amministrativi, nonché una serie di conseguenze fiscali e previdenziali sia per il lavoratore «comandato» all’estero, sia per la società datrice di lavoro.

Strutturazione del pacchetto retributivo – l’analisi del pacchetto retributivo rappresenta uno dei momenti più sensibili nel rapporto intercorrente tra il datore di lavoro, interessato ad inviare all’estero il proprio dipendente, ed il dipendente stesso, che valuta le implicazioni sopra accennate.

Contratti – vanno infine valutare le implicazioni contrattuali tra il soggetto inviato all’estero e la società datrice di lavoro, nonché tra questa e la società presso la quale il lavoratore presterà la sua attività lavorativa.



Taxation

La tematica c.d. **Expatriation** comporta un'attenta analisi delle implicazioni fiscali intercorrenti tra tutti soggetti coinvolti nell'operazione, ciò al fine di essere compliant tanto con la normativa domestica, quanto con quella internazionale.

I riverberi fiscali riguarderanno quindi **sia il lavoratore (o i lavoratori)** inviati all'estero, e quindi le loro buste paga e le loro dichiarazioni fiscali, sia il **datore di lavoro** nazionale che potrà, qualora ne ricorrano i presupposti, fruire di determinate agevolazioni fiscali per l'invio di detto personale all'estero.

La **residenza fiscale** è una delle tematiche sensibili, sia per le persone fisiche che per le persone giuridiche, che deve essere attenzionata nel momento in cui si appropria la tematica in oggetto.



Outstaffing

Le PMI italiane, considerata anche la limitata dimensione, tende a preferire soluzioni di esternalizzazione di alcuni servizi inerenti determinate funzioni aziendali.

Attraverso l'**outstaffing** è possibile per tali società avere a disposizione del personale già formato a propria disposizione per un periodo di tempo, per poi scegliere se far crescere internamente delle figure professionali con mirate competenze.

Il servizio viene spesso richiesto dalle società con meno esperienza sui mercati esteri e con un minor numero di risorse umane interne.



Regime Impatriati

Recenti disposizioni hanno introdotto nel sistema normativo italiano un regime fiscale speciale dedicato alle persone fisiche che stabiliscono la loro residenza fiscale in Italia.

Il servizio prevede:

- **check up** delle condizioni soggettive per l'accesso all'agevolazione;
- assistenza nell'implementazione delle attività di **trasferimento della residenza fiscale**;
- simulazione di **calcolo del carico fiscale** corrispondente a detto regime;
- assistenza professionale per la redazione ed invio dei **dichiarativi di legge**.

Il servizio può essere prestato, se risultano soddisfatte determinate condizioni, anche nei confronti di soggetti distaccati all'estero



Contatti

www.digitalpiuexport.it

Webidoo SPA Via Gioberti, 8 – Milano. T. 02 800 122
IC&Partners SPA Via Caterina Percoto, 10 – Udine T 0432 501591

Digital+
Export